



DSO事務局ご挨拶

平成25年度のスタートにあたりご挨拶申し上げます。

日本の研究・教育機関における男女共同参画を効果的に推進するため、平成19年度に発足したDSOは、初年度7機関、昨年度末には、独法12、国立大6、私立大1の計19機関と着実に参加機関を増やし、連携を強めています。

DSOにおいては、男女共同参画の着実な推進を軸に、ダイバーシティ推進へと視野を拡大し、各種セミナーや懇話会等を通じて経験や知識を共有し、皆様とともに考え、実践してまいりました。

DSOの目的は、性別、国籍、年齢を問わず多様な人々が活躍できる環境を整える努力により、近い将来「当たり前」のこととして実現されていくと信じております。今年度も、引き続き、よろしくお願いいたします。

(DSO事務局 ニュースレター編集担当 山田・船見)

DSO参加機関の公開イベントのご案内

◆産業技術総合研究所◆

シンポジウム「広がるダイバーシティと日本を元気にするイノベーション(仮題)」

【日時】2013年7月2日(火) 13:00-17:30

【場所】日経ホール(地下鉄「大手町駅」下車、C2b出口直結)

【主催】独立行政法人産業技術総合研究所、

日本を元気にする産業技術会議 http://www.aist-renkeisensya.jp/ind_tech_council/

【共催】ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)

【開催趣旨】

「日本を元気にする産業技術会議」では、イノベーションで日本の活力を取り戻すために各分野の技術課題、並びに人材育成、国際標準化等について議論を重ね、昨年12月に提言*を發表しました。また、この会議を主催している産総研は、「21世紀型課題の解決」と「オープンイノベーションハブ機能の強化」をミッションとしており、特に後者を達成するためには「多様なプレーヤーによる多彩なオープンイノベーション」が重要と考えています。

今回のシンポジウムでは、この「多様なプレーヤー」による研究・技術開発を現場で実現すること、すなわちダイバーシティ推進の重要性と、ダイバーシティ推進のわが国の現状と将来像について、海外における先進例の分析を交え、各界のリーダー的立場の講師による講演とパネルディスカッションを通じて考えていきます。

*http://www.aist-renkeisensya.jp/ind_tech_council/proposal/index.html

【プログラム(案)】

基調講演 「ダイバーシティ、ワーク・ライフ・インテグレーションと、イノベーション」

山口 一男 シカゴ大学教授・経済産業研究所フェロー

特別講演 調整中

特別講演 中西 準子 産業技術総合研究所フェロー

パネルディスカッション 「ダイバーシティ推進で日本を元気に(仮題)」

DSO参加機関に所属される方もご参加いただけるイベントをご紹介します。ふるってご参加ください。



DSO参加機関の公開イベントのご案内

◆産業技術総合研究所◆
シンポジウム「科学技術における女性研究者の活躍支援(仮題)」

【日時】2013年7月21日(日) 13:00-17:30

【場所】産業技術総合研究所 つくば中央(つくばエクスプレス「つくば駅」下車、バスにて約15分)

【主催】研究・技術計画学会/女性エンジニア活生分科会(JWSE)

【共催】独立行政法人産業技術総合研究所(AIST)、ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)

【プログラム(案)】

第1部 「科学技術のグローバル展開と女性研究者の役割(仮題)」

基調講演 吉川 弘之 科学技術振興機構 研究開発戦略センター長 ・ AIST最高顧問
ミキシング

「JWSEについて」 吉祥 瑞枝 研究・技術計画学会 JWSE代表

第2部 「女性研究者のさらなる活躍のために(仮題)」

特別講演

「調整中」

中西 準子 AISTフェロー

「きらりと光る女性研究者に育つ資質とは？」

沖 陽子 岡山大学教授

パネルディスカッション

モデレータ: 鳥井 弘之 (元日本経済新聞)

パネラー: 中西 準子 (AIST)、沖 陽子 (岡山大)、椿 美智子 (電気通信大学)

コメンテータ: 永野 博 (政策研究大学院大学)、杉田 清 (日本工学アカデミー)

DSO参加機関に所属される方もご参加いただけるイベントをご紹介します。ふるってご参加ください。

毎年6月23日～29日は「男女共同参画週間」

平成25年度のキャッチフレーズは、公募により「**紅一点じゃ、足りない。**」に決定しました。

男性と女性が、職場で、学校で、地域で、家庭で、それぞれの個性と能力を発揮できる「**男女共同参画社会**」を実現するためには 政府や地方公共団体だけでなく、国民のみなさん一人ひとりの取組が必要です。私たちのまわりの男女のパートナーシップについて、この機会に考えてみませんか？

内閣府 男女共同参画局 (<http://www.gender.go.jp/public/week/week.html>)

ダイバーシティ・サポート・オフィスのご案内

男女共同参画の取り組みを進めている研究教育19機関では、ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)を組織し、ワークライフバランス支援や意欲触発支援のノウハウを蓄積・発信・共有を進めております。

*DSOメンバー: 産業技術総合研究所、森林総合研究所、物質・材料研究機構、農業環境技術研究所、千葉大学、筑波大学、神戸大学、農業・食品産業技術総合研究機構、土木研究所、国立環境研究所、国際農林水産業研究センター、農業生物資源研究所、防災科学技術研究所、高エネルギー加速器研究機構、理化学研究所、宮崎大学、上智学院、弘前大学、岡山大学(参加順)

「DSO News Letter」は各DSO参加機関へ、それぞれで働く方へ、また広く外部に向けて情報発信するツールとして発行しております。当Letterの紹介も歓迎いたします。バックナンバーはDSOホームページにてご覧いただけます。

<http://unit.aist.go.jp/diversity/ja/dso/index.html#n1>

編集後記

今年はダイバーシティのイベントが7月に続きます。イベントにあわせて総会・懇話会を予定しておりましたが、会場の都合により難しくなりました。現在、幹事所を中心に案を練り直しております。今後のメーリングリストにご注目ください。