



イベント報告

◆千葉大学 理系女性教員キャリア支援プログラム スキルアップセミナー「独創的研究と研究資金獲得法」開催報告

4月22日(金)、千葉大学西千葉キャンパスにてスキルアップセミナー「独創的研究と研究資金獲得法」を開催いたしました。講師に、猿橋賞受賞経験を持つ神戸大学特別顧問 相馬芳枝氏をお招きし、同じく猿橋賞受賞経験者の千葉大学副理事 融合科学研究科教授 西川恵子氏との対談形式で実施しました。

対談では、独創的な研究を進めていくために、どのような姿勢で研究に臨めば良いのか、必要な研究資金をどう獲得すればよいかについて、各自の経験を振り返りながらお話頂きました。相馬氏からは、学会活動などを通じて、人とのネットワークを築くことの大切さが、西川氏からは、研究費獲得のために申請書は、審査員になったつもりで書くことの重要性が指摘されました。当日は女性教員を中心に、大学院生や他大からの聴講者にもご参加頂き、盛況のうちに終わることができました。(千葉大)



◆産総研 エンカレッジセミナー「経営戦略としてのダイバーシティ」開催報告



4月27日(水)、産総研つくばセンターにてエンカレッジセミナー「経営戦略としてのダイバーシティ」を、渥美由喜氏(東レ経営研究所)を講師にお招きして開催いたしました。

ご講演では、企業が適切なダイバーシティ&ワークライフバランスの考え方を導入することで、個々人が能力を発揮しやすくなり、双方に便益をもたらすこと、制約(性差、時間、場所等)は得がたい個性であり、極め細やかなニーズを見出すのに役立つこと、業務をオープンかつ共有化し、思いやりやお互い様の意識を持つべきこと、そしてこれらの実現を阻む組織要因、などについてお話頂きました。また、ご自身の育児休業やご家族の介護など説得力のある実体験を、育休中の様々な出来事やご自身の変化などユーモアを交えながらお話いただきました。大変内容が濃く有意義なご講演を伺うことができました。(産総研 長久保)

DSO参加機関のイベントのご案内

◆神戸大学 神戸キャリアアップカフェ2011 「女性研究者のスキルアップを目指してpart2」

【日時】2011年6月31日(火)15:10-17:10
【場所】神戸大 瀧川記念館 大会議室
【概要】今回は、女性研究者のキャリアアップに重要だと思われることを、本人の行動と周囲のサポートのそれぞれの面から話題提供します。
【講師】
①「独法研究所の女性研究者」
太田祐子氏 (独)森林総合研究所企画部男女共同参画室室長
②「自分の存在を周囲にどう伝えるか」
黒田慶子氏 神戸大学大学院農学研究科教授
【参加費】無料 【定員】なし
【参加申込み】5/27(金)しめ切 当日参加も歓迎!
【問い合わせ先】
神戸大学男女共同参画推進室(担当:中原、西谷)、TEL:
078-803-5471、e-mail:gnrl-kobestyle@office.kobe-u.ac.jp
【チラシやプログラム、申込先等はウェブサイトから】
http://www.kobe-u.ac.jp/info/event/e2011_05_31_01.htm

◆筑波大学 任期付き教員・研究員、博士学生のための 実践的 ポスドク・キャリア支援セミナー

【日時】2011年6月16日(木)10:00-17:00
【場所】筑波大学 大学会館 第5および第6会議室
【概要】
「キャリアデザイン入門」
(1) 講義とワークショップ: 労働市場における二極化、三極化の中で博士の能力・知識をいかに活かすか、人脈の広げ方&「キャリアの棚卸」
(2) 書類の書き方ワンポイントレッスン
「実践的応募書類の書き方&面接セミナー」
(1) 講義とワークショップ: 添え状、応募書類の出し方等、ワークショップ「面接攻略セミナー」
(2) グループカウンセリング(振り返り) など
【参加費】無料 【定員】30名
【問い合わせ先】
筑波大学男女共同参画推進室 mail: geo@un.tsukuba.ac.jp
TEL: 029-853-8504
【詳細・ポスターはウェブサイトから】
<http://www.geo-wlb.tsukuba.ac.jp/node/1982>



毎年6月23日～29日の1週間は「男女共同参画週間」です。今年のキャッチフレーズ「チャンスをつかち、未来を拓こう」女性人口の半分、労働力人口の4割余りを占め、政治、経済、社会など多くの分野の活動を担っています。

しかし、日本では他の先進国と比較して、指導的な立場で活躍する女性が少ないのが現状です。

このため、社会の様々な活動に参画する機会の格差を改善するため、必要な範囲において、女性に積極的に機会を提供する取組を「ポジティブ・アクション」(積極的改善措置)と呼び、企業、団体、地域社会などで推進することが求められています。(内閣府男女共同参画局ホームページより <http://www.gender.go.jp/>)

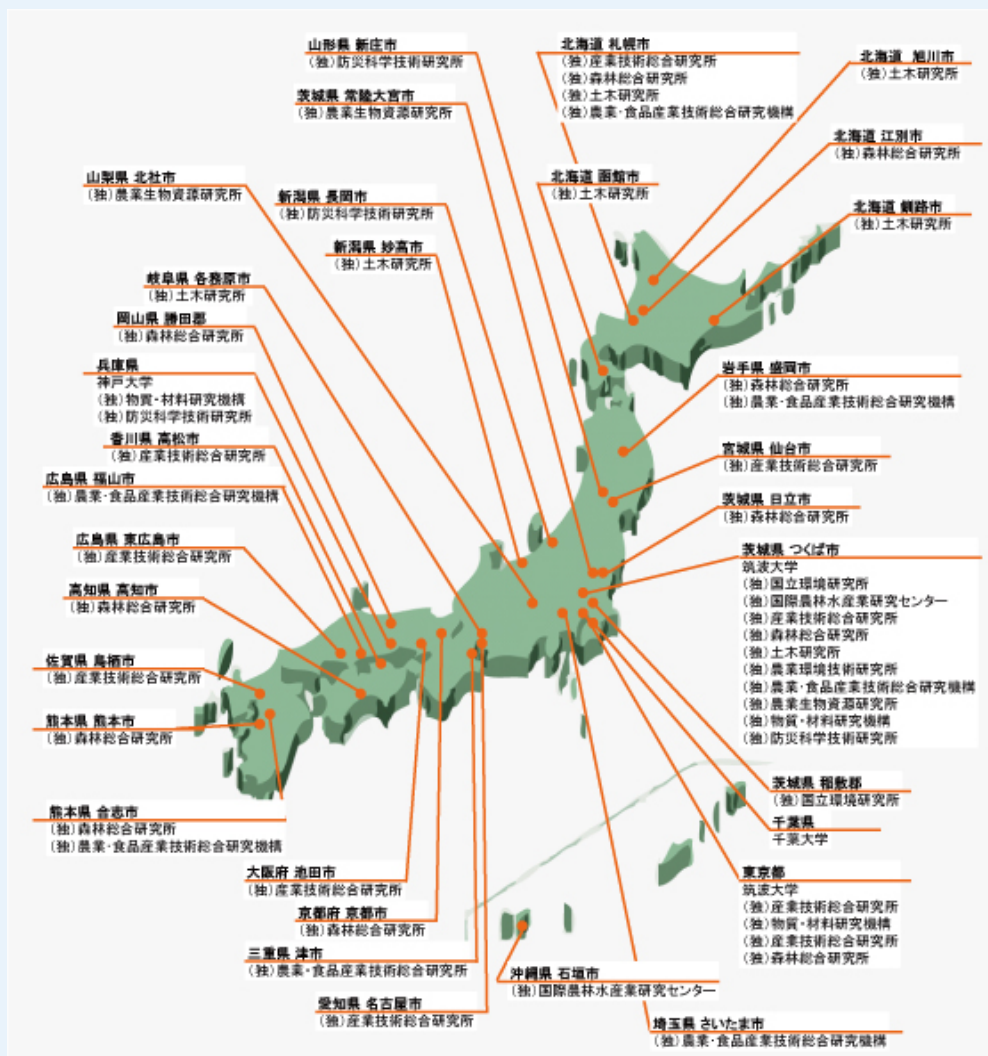
ダイバーシティ・サポート・オフィスのご案内

◆DSO(ダイバーシティ・サポート・オフィス)では

男女共同参画の取り組みを進めている公的研究教育機関13機関では、ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)を組織し、ワークライフバランス支援や意欲触発支援のノウハウを蓄積・発信・共有しております。DSO活動についてのお問い合わせは事務局までお気軽にどうぞ。

◆DSO参加機関の拠点マップ

DSO参加機関、また各機関内の地域拠点は、それぞれ日本各地に点在しています。本マップは、各地域拠点の配置を把握するために作成されました。機関間の情報交換やネットワーク作りには是非お役立て下さい。(詳細リストは事務局まで)



- *DSOメンバー(加入順):
 (独)産業技術総合研究所、
 (独)森林総合研究所、
 (独)物質・材料研究機構、
 (独)農業環境技術研究所、
 国立大学法人千葉大学、
 国立大学法人筑波大学、
 国立大学法人神戸大学、
 (独)農業・食品産業技術総合研究機構、
 (独)土木研究所、
 (独)国立環境研究所、
 (独)国際農林水産業研究センター、
 (独)農業生物資源研究所、
 (独)防災科学技術研究所

編集後記

「DSO News Letter No.6」をお送りします。平成23年度DSO総会が4月27日(水)に開催され、参加機関の相互協力のための様々な意見が出されました。事務局としてもDSOネットワークの発展に向けた取り組みを進めて行きたいと思っております。

□ ご意見や掲載希望記事・企画がありましたら、遠慮なくDSO事務局までご連絡ください □