



## DSO加入機関のイベントのご案内

### ◆農環研サイエンスカフェ

#### 「植物で水をきれいにする」

【日時】2011年2月19日(土) 14:00~15:30

【場所】ウイズガーデンつくば (イーアスつくば内)

茨城県つくば市研究学園C50街区1 (電話 029-828-8128)

つくばエクスプレス 研究学園駅北出口より徒歩4分

お車の方は、イーアスつくば駐車場を利用可(無料)

【話題提供】阿部薫氏(農業環境技術研究所 土壌環境研究領域 上席研究員)

【内容】植物を使って生活排水やため池などを浄化する方法について、研究例をご紹介します、参加した皆さんと話し合います。

【参加費】無料

(要予約、先着30名。空席があれば当日も受け付けます。)

【参加申し込み】電話、FAX または eメールで下記の申込み先へ、参加者のお名前(ふりがな)、学年(学生の場合)、連絡先電話番号、をお知らせください。

【申込み・問合せ先】

農業環境技術研究所 広報情報室

電話 029-838-8191、FAX 029-838-8299

Eメール kouhou@niaes.affrc.go.jp

【ウェブサイト】

[http://www.niaes.affrc.go.jp/project/niaes\\_model/news.html](http://www.niaes.affrc.go.jp/project/niaes_model/news.html)

### ◆産総研エンカレッジセミナー

#### 「人の強みを活かすリーダーシップ ~人を見て法を説け~」

【日時】2011年3月2日(水) 15:00~17:00

【場所】産業技術総合研究所つくばセンター本部・情報棟1階 交流会議室

[http://www.aist.go.jp/aist\\_j/guidemap/tsukuba/center/tsukuba\\_map\\_c.html](http://www.aist.go.jp/aist_j/guidemap/tsukuba/center/tsukuba_map_c.html)

【講師】川本芳裕氏(株式会社ビジネスコンサルタント ゼネラルマネージャー)

【内容】

1. 欠点改善のリーダーシップから、強みを活かすリーダーシップへ

2. LIFO(ライフォ)システムの開発者と内容について

3. 自己診断・・・自分の強みを理解する

4. 自分のスコアの見方を理解する(強みを活かすアプローチ/使いすぎの強みを緩和する/未使用の強みを拡張する)

5. 様々な人へのコミュニケーションのポイント

【参加費】無料(どなたでも参加できます)

【参加申込】氏名・所属(企業名・学校名等)・電話番号・メールアドレスをご記入の上、下記まで電子メールにてお申し込みください(当日参加可)。

【申込先】産業技術総合研究所 総務本部 男女共同参画室内 ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)事務局

TEL:029-862-6418、e-mail:diversity-s-office@m.aist.go.jp

【ウェブサイト】

[https://unit.aist.go.jp/gender/ci/event/20110302\\_encourag.html](https://unit.aist.go.jp/gender/ci/event/20110302_encourag.html)

### ◆千葉大学研究スキルアップセミナー

#### 「大型研究資金獲得のためのマネージメントセミナー」

【日時】2011年3月4日(金) 14:00~15:30

【場所】千葉大学 松戸キャンパス 管理棟2F 第2会議室  
 ※西千葉キャンパスからもテレビ会議でセミナーに参加できます。

【講師】天野洋氏(京都大学大学院 農学研究科 教授、元千葉大学研究担当理事)

【内容】

大型研究費のマネージメントから、共同研究者との協働による成果の上げ方、研究費獲得から運用、発展のさせ方を中心に、ご自身の体験を交えてご講演頂きます。

大型研究費の獲得を目指している方、研究代表として共同研究を進めたいと考えている方、今後さらに研究を継続・発展させていきたいと考えている方はぜひご参加ください。

【対象】本学女性研究者及び大学院生、本セミナーに関心のある方。男性の参加も歓迎いたします。

【定員】20名(参加費無料)

【参加申込】当日の参加も可能ですが、準備の都合上、事前に電話・FAXまたはE-mailにてお申し込みください。

【申込先】千葉大学 理系女性職員キャリア支援室(両立支援企画室内)

TEL&FAX:043-290-2020(内線4043)、

E-mail: womensupports@office.chiba-u.jp

【ウェブサイト】

<http://www.womensupport.chiba-u.jp/info/news110128.html>

### ◆森林総研エンカレッジセミナー

#### 「遠距離介護の試行錯誤ー認知症の母をみるー」

【日時】2011年3月4日(金) 15:00~16:30

【場所】森林総合研究所本所2F 大会議室

【講師】長坂寿俊氏(元森林総研森林遺伝研究領域長、公益社団法人「認知症の人と家族の会」茨城県支部世話人、キャラバン・メイト(茨城県認知症介護アドバイザー))

【内容】長坂氏はつくばで勤務をしながら京都にお住まいのお母様の介護を3年間行いました。仕事をしながらの遠距離介護の試行錯誤と、認知症とはどのような病気なのかについてお話し頂きます。森林総研男女共同参画HPTピックスに記事(家族の会会報「ぽーれぽーれ」茨城県支部版「遠距離介護の試行錯誤ーテレビ電話で母をみるー」連載)を掲載しておりますのであわせてご覧ください。

【対象】森林総研職員、DSO加入機関の方

【問い合わせ先】森林総合研究所男女共同参画室

E-mail: geneq@ffpri.affrc.go.jp

【ウェブサイト】<http://encr.ffpri.affrc.go.jp/index.html>



## お役立ち情報・注目イベント

### ◆東邦大学公開シンポジウム「これって病気の？！子供の病気の初期症状」

【日時】2011年2月22日(火) 13:30~15:00  
【場所】東邦大学 大森キャンパス 5号館地下1階臨床講堂  
【主催】東邦大学 男女共同参画室  
【参加】興味のある方ならどなたでも参加できます。予約不要。参加費無料。  
【託児サービス】無料・要予約(2/15まで)。病児保育室ひまわり担当:奥平(TEL/FAX03-5763-6691)  
【ウェブサイト】  
<http://www.danjo.toho-u.ac.jp/activities/lecture.html>

### ◆育休後トーク:小1の壁なんてこわくない

【日時】2011年2月26日(土) 9:30~12:00  
【場所】男女共同参画センター横浜(フォーラム) 和室2 (横浜市戸塚区上倉田町435-1)  
【主催】育休後コンサルタント  
【参加費】1,000円(税込み)  
【定員】10人(先着順)  
【申し込み終了】2011年2月24日(木)  
【保育サービス】あり(有料)。問い合わせ:フォーラム子どもの部屋(電話045-862-4750)  
【ウェブサイト】  
<http://1995consultant.com/individual/1995talk/>

### ◆日本学術会議公開講演会「学術における男女共同参画推進の加速化に向けて -アンケート調査結果の分析をてがかりに-

【日時】2011年3月2日(水) 13:00~17:00  
【場所】日本学術会議講堂  
【主催】日本学術会議  
【申し込み方法】日本学術会議ウェブサイトから。定員300名。参加費無料  
【ウェブサイト】<http://www.scj.go.jp/ja/event/index.html>

### ◆女性デー2011「明日の元気発見！」

【日時】2011年3月4日(金) 14:00~20:30  
3月5日(土) 10:30~17:00  
【場所】女性と仕事の未来館 4階 第1~第3セミナー室 (JR田町駅より徒歩3分、地下鉄三田駅A1出口から徒歩1分)  
【主催】国際女性デー組織委員会  
【テーマ】個から共生へ! ~わかちあえる社会を考える~  
行きすぎた個人主義の世界では、自己実現を目指すことで、孤立することもあります。ちょっと立ち止まって、周りを見回してみませんか? 「個から共生へ」の価値観にみんなが気づけば、世界は変わります。まず、わたしたち女性が「わかちあえる社会」を考えましょう。明日への勇気を導き出せるように。  
【入場】無料(申込不要)  
【ウェブサイト】<http://www.joseiday.com/>

## イベント報告

### ◆「ITダイバーシティフォーラム」報告

2月3日、情報処理学会主催の「ITダイバーシティフォーラム『女性たちが知恵と力を育むコミュニティ活動』」に参加してきました。分野・組織の枠を超えたコミュニティや実際に活動されている方のお話をうかがうことができました。最近の国際的会合「APECWLN」について國井秀子氏、「日本女性技術者フォーラムJWFEF」について森茂子氏、企業におけるダイバーシティ・マネジメントの促進・定着支援を行う「J-Win」について松山科子氏、「育休コンサルタント」の山口理恵氏が講師をしてくださいました。特に興味深かったのは「JWFEF(ジュエフ)」の活動報告でした。企業・出身分野を問わず女性技術者(技術・研究・企画etc)が相互の交流と情報交換をはかり、その能力を伸ばし、かつ能力を発揮できる職場環境の実現をはかり、また女性技術者を増やすための社会貢献も行うことが目標とのこと。誰でも自発的に参加できるJWFEFというコミュニティは、個人会員が多く、参加費が低額なところから、門戸を広く開放しているようでした。業種業界を超えて人のネットワークが広がる機会を、DSOのような組織間だけでなく、個人間にも創っているところも興味深く拝聴しました。(産総研 船見)



## ダイバーシティ・サポート・オフィスのご案内

男女共同参画の取り組みを進めている公的研究教育機関12機関では、ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)を組織し、ワークライフバランス支援や意欲触発支援のノウハウを蓄積・発信・共有しております。DSO活動についてのお問い合わせは事務局までお気軽にどうぞ。

\*DSOメンバー(加入順): (独)産業技術総合研究所、(独)森林総合研究所、(独)物質・材料研究機構、(独)農業環境技術研究所、国立大学法人千葉大学、国立大学法人筑波大学、国立大学法人神戸大学、(独)農業・食品産業技術総合研究機構、(独)土木研究所、(独)国立環境研究所、(独)国際農林水産業研究センター、(独)農業生物資源研究所

## 編集後記

「DSO News Letter No.4」をお送りします。産総研(つくば)にも雪が降りました。梅の花が雪に映えて、寒いながらほのぼのしました。今は3月のエンカレッジセミナー申込に嬉しい悲鳴を上げながら、着々と準備を進めております。ご都合がございましたら、ぜひご参加下さい。また所内で新規メンバー募集も始めました。

□ ご意見や掲載希望記事・企画がありましたら、遠慮なくDSO事務局までご連絡ください □

