

## 2024 年度 第 2 回公募説明会 未回答 Q & A

Q. 産休・育休制度について、入所後何年目に取られる方が多いでしょうか。また、社会人ドクターで博士号取得の期間として入所後 10 年以内、通学後 5 年以内とありましたが、これらの制度で休んだ期間も計算に入りますでしょうか。

**A. 産休・育休制度の取得タイミングについては個人によって様々であり、希望されるタイミングで取得可能です。また、修士卒研究職の育成モデルが適用されるのは、産休・育休制度で休んだ期間も含め、10 年以内となります。**

Q. これまでの研究テーマが応募先の課題と類似するほど、選考が有利に進む“傾向”はあるのでしょうか。

**A. 公募要領の「課題の概要と必要とする人材」に合致した研究者を採用いたします。我々の持つ研究に強みを付加できる、また既に推進している課題にも貢献できる技術を持つ方々を求めています。**

Q. 先の Q&A より、入所時の英語能力はあまり重視されないということですが、これは今後数年の間で変わらない見込みでしょうか。

**A. 採用において英語能力の高低については判断基準としませんが、産総研で研究をする上で必要な最低限の英語能力は必要です。外国籍の研究者がいる研究グループの場合は当然英語でのコミュニケーションの頻度は増えますし、国際学会での発表や外国からの訪問者の見学対応で英語を使用することはございます。**

Q. 研究費の獲得のためのサポート等がありますか？また、どの程度会社が研究をサポートしていただけるのでしょうか。（研究費がないと研究できない等ありますか？）

**A. 研究費獲得のための支援は年度によって異なりますが、取り組みはいくつかございます。また産総研全体や生命工学領域独自の所内グラントがあり、そこでの成果をもとに大型の外部研究費の獲得や企業共同研究につなげていただくことが可能です。**

Q. 生命系だと実験動物やウイルスを扱うことがあると思うのですが、どのセンターにも実験動物やウイルスを扱えるような施設はあるのでしょうか？

**A. つくば、関西、四国センターにマウスやラットを飼育する動物施設があります。ウイルスは実験計画の承認を得た上で取り扱うこととなります。**

Q. HP 上の Q&A に採用日の交渉が可能とありますが、こちらは応募時に希望を伝えるのでしょうか。あるいは採用された後で採用日の変更を行うことは可能でしょうか。

**A. 採用日に希望がある場合には応募時にお伝えいただき、採用審査会での承認を得た上で採用となります。採用された後での採用日の変更については特段の事情がない限りできませんが、学位取得が遅れるなどで採用日を変更したケースがあります。**

Q. まだ詳細な要項は出ていないと思いますが、必要書類等について伺いたいです。例えば、指導教官の推薦状などは必要でしょうか？

**A. 推薦状に関しまして、博士卒研究職は必要ですが、修士卒研究職については不要としております。そのほか必要な書類については 2024 年度の応募要領を参考にされて**

ください。[産総研：採用情報 応募方法（博士卒研究職）](#)

Q. テーマはグループの方針で決められるとお話でしたが、そのテーマにどの視点でどのような手法を使って取り組むといった部分まで決められるのでしょうか？

A. これまでのバックグラウンドやスキル、配属先の研究環境にもよりますが、どのような手法を使って取り組むのかについても配属先の上長と相談しながら、研究に取り組んでいただくこととなります。

Q. 応募の際に入りたい研究室を選べるのでしょうか？

A. 応募時点で研究室を選んでいただくのではなく、個人のスキルやバックグラウンド等を考慮した上で、採用審査プロセスの段階で配属先の研究ユニットやグループの候補が提示されます。博士卒研究職については、応募の際に希望の部門に応募していただくこととなりますが、希望を伺いながら配属するグループ・チームを決定していきます。

Q. 修士を出てから4年間企業で働いておりますが、この場合は年齢的に応募可能なのでしょうか？応募可能な場合、修士のときの研究テーマが選考に考慮されるのでしょうか？

A. 修士卒研究職の採用には、キャリア形成の観点から年齢制限を設けており、2026.4.1入所者は入所（2026.4.1）時点で30歳までの方を対象としております。修士の際の研究テーマについては審査の際にご説明いただくこととなりますが、必ずしも選考に考慮されるとは限りません。

Q. 修士卒採用について採用後、育成責任者、メンターの方について頂けるというお話でしたが、相談の機会はどのくらい得られるのでしょうか？

A. 同じ拠点の研究職員が育成責任者、メンターとなりますので、日常的に相談の機会を得ることが可能です。

Q. 昇給はありますか？頻度と基準について教えてください。

A. 毎年実施される業績評価および能力評価に基づいた昇給がございます。

Q. パーマネント型研究員（博士卒研究職）の採用情報はいつ頃公開されますか？

A. パーマネント型研究員（博士卒研究職）の採用情報は4月以降の公開を予定しております。

Q. 現在修士課程に在籍しているものですが、マイページを見る限りエントリーシートを提出する項目が見当たりません。こちらはエラーでしょうか？

A. エントリーシートの提出は採用情報 HP よりフォーマットをダウンロードいただき、提出先となっているBOXリンクよりご提出ください。

Q. 修士卒採用に関して、複数の領域を併願して出願することは可能ですか？

A. はい、第1志望と第2志望の2つテーマを選択いただき出願することが可能です。