



## DSO参加機関の公開イベントご案内

DSO参加機関に所属される方もご参加いただけるイベントを紹介しております。ふるってご参加ください。

### ◆千葉大学◆ 平成27年度 病児ケアに関する勉強会

<http://www.gakuzyutsu.chiba-u.jp/info/news160104.html>

子育て中の方、妊娠中の方、お子様を預かる立場の方、子どもと関わる仕事を考えている方など、病児ケアに関心のある方はぜひご参加ください。

【日時】平成28年3月9日(水) 14:30-16:00

【会場】千葉大学 西千葉キャンパス アカデミック・リンク・センター 1棟3階セミナー室「きわみ」

【事前申込制】参加希望の方は、本文に1. お名前(ふりがな) 2. 連絡先(TEL・E-mail) 3. 性別 4. 所属部局・職位又は学年をご記入の上、メールにてお申込みください。お電話でも受け付けております。

【申込・問い合わせ先】千葉大学 運営基盤機構男女共同参画推進部門(月～金 9:00-17:00)

TEL & FAX 043-290-2020(内線4043)

MAIL: [ryouritsu@office.chiba-u.jp](mailto:ryouritsu@office.chiba-u.jp)

平成27年度  
**病児ケアに関する勉強会**  
 2016 3/9 wed  
 14:30-16:00

【講師】佐藤 好範 氏  
 医療法人社団 健育会 理事長、さとう小児科医院院長  
 千葉大学医学部臨床教授  
 日本小児科会理事、千葉県小児科会副会長  
 日本小児科学会小児科専門医、日本アレルギー学会専門医

【内容】  
 子どものよくある病気、その予防と対処について  
 ● 予防接種  
 ● 子どもの急病とその対処  
 ● 子どものアレルギー疾患等

【会場】千葉大学 西千葉キャンパス アカデミック・リンク・センター 3F セミナー室「きわみ」

【定員】40名 【対象】本学教職員・学生、一般

【参加方法】事前申込制 以下の1～4を【申込先】までご連絡ください。  
 1. 氏名(ふりがな) 2. 連絡先(TEL・E-mail)  
 3. 性別 4. 所属/職位又は学年

【申込先】千葉大学 運営基盤機構 男女共同参画推進部門  
 TEL & FAX 043-290-2020 (内線4043)  
 E-mail [ryouritsu@office.chiba-u.jp](mailto:ryouritsu@office.chiba-u.jp)

## DSO事務局からの報告

### DSO懇話会開催報告

#### ～ダイバーシティ担当者のための勉強会～

平成28年1月20日、物質・材料研究機構(以下、物材研)(つくば・並木地区)にて、平成27年度第2回DSO懇話会を開催しました。当日はつくばを中心に10機関のご参加を頂き、「外国人研究者支援」や「仕事と介護の両立」についてのダイバーシティ推進担当者の学びの場として、以下のプログラムを実施しました。

1. 13:00-13:45 国際ナノアーキテクニクス研究拠点(MANA)見学会

2. 14:00-15:30 物材研主催セミナー

「介護で離職をしないために～介護の始まりに備える～」

和氣美枝氏 ワーク&ケアバランス研究所主宰

3. 15:45-17:15 DSO懇話会 テーマ「仕事と介護の両立について」

(1) 依頼講演「認知症講座～認知症を知り、必要な支えを考える～」

講師:筑波大学 河野禎之氏

(2) 話題提供:厚生労働省の所内研修用ツールのご紹介

発表者:産総研 奈良崎





## DSO事務局からの報告

(3) つくば女性研究者支援協議会とDSOとの連携に関する協定書の  
期間延長に関する協議願いについて(筑波大学より)

4. 17:15-18:25 DSO交流会



最初のMANA見学では、事務部門長よりMANA概要をご説明頂いた後、実際にオフィスを見学させて頂きました。MANAでは外国人研究者へ生活支援および研究活動支援を行っており、例えば、希望者には必要に応じて外部資金申請書類の作成支援を行っているとのこと。また、「どのような支援も会話を大切にしている」というお話は、ダイバーシティ推進の様々な取り組みにおいて共通して目指すところと大変勉強になりました。

次の物材研主催の介護セミナーでは、介護予備軍の人にも分かりやすいよう、働く介護者の役割、介護の初動で困らないために、介護離職をしないためのポイントといった内容をご講演頂きました。

DSO懇話会では、冒頭に富樫会長からご挨拶をいただき、最近の育児・介護に関する国政の主な動きをご紹介いただきました。

続いて、筑波大学の河野先生に、ご専門の認知症についてご講演いただきました。認知症とはどんなものなのか、そして高齢化により増加を続ける認知症患者数といった現況、認知症の人と関わるにはどうすれば良いのかといった内容を中心にお話いただき、短時間ながら多くのことを学ぶことが出来ました。大変ご多忙な中、本講演をお引き受けいただいた河野先生には事務局一同深く感謝しております。

また懇話会後半では、産総研 奈良崎から、厚生労働省の「仕事と介護の両立支援」に関するウェブページからダウンロードできる社内研修用パワポ資料についてご紹介させていただきました。産総研ダイバーシティ推進室では、今年度より所内育児・介護制度の普及を目的とした説明会を全国拠点で開催しており、その中で実際にこの資料の一部を利用して、介護を担っている労働者の年齢別割合などのデータ紹介や介護休業利用時の心構えなどについてもお話し職員への情報提供・意識啓発に取り組んでいます。





## DSO事務局からの報告

筑波大学からのご提案(つくば女性研究者支援協議会とDSOとの連携に関する協定書の期間延長)については、後日メールベースとはなりますが、DSO参加機関皆様にご連絡させて頂く予定ですので、どうぞよろしくお願い致します。

懇話会最後に、素敵な会場をご提供頂きました物材研 吉田理事より、閉会のご挨拶を賜りました。有難うございました。

交流会は、物材研のおしゃれなレストランをお借りし開催させて頂きました。交流会では、最近の皆様の大きな関心事(業務)である女性活躍推進法についても話題が及んでいたところもあり、終始賑やかな交流会となりました。



最後に、大変ご多忙な中ご参加いただいた皆様、心より御礼申し上げます。DSO参加機関皆さまの益々のご活躍を祈念しております。(奈良崎)

## DSO参加機関の活動紹介

## ◆ 森林総合研究所 ◆

DSO参加機関イベントなどの参加報告の掲載しています。(土木研究所「仕事と介護の両立～突然の介護に備える～」、理化学研究所「男おひとり様の親の看とり」、等)

<http://www.ffpri.affrc.go.jp/encr/>

## ◆ 千葉大学 ◆

11/24 千葉市、千葉市内の企業4社と共同で、全国初となる産・官・学による「イクボス共同宣言」を行いました。

<http://www.gakuzyutsu.chiba-u.jp/info/news151125.html>

## ◆ 神戸大学 ◆

関西学院大学、兵庫県立大学との女性研究者研究支援事業(連携型)において、2/29産学連携フォーラム「女性研究者・技術者が輝く社会に向けて」、「トップマネジメントセミナー」、「外部資金獲得セミナー」などを開催しています。

<http://www.office.kobe-u.ac.jp/opge-kyodo-sankaku/>

## ◆ 農業・食品産業技術総合研究機構 ◆

機構内に向けて、男性職員の育児休暇取得等の育児参加を推奨する冊子、「イクメンにNARO! -育休のススメ-」を発行します。(男女共同参画推進室ニュースレターより)

<http://www.gakuzyutsu.chiba-u.jp/info/news151125.html>



## DSO参加機関の活動紹介

### ◆ 宮崎大学 ◆

平成27年度均等・両立推進企業表彰において宮崎労働局長優良賞を受賞しました。  
(アテナかわらばんより)

<http://www.miyazaki-u.ac.jp/kiyohana/>

### ◆ 弘前大学 ◆

子育て・介護学内制度についてのリーフレットを発行しました。

<http://www.equ.hirosaki-u.ac.jp/equality/>

### ◆ 宇宙航空研究開発機構 ◆

理事長が内閣府男女共同参画局「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同しました。

[stage.tksc.jaxa.jp/geoffice/](http://stage.tksc.jaxa.jp/geoffice/)

### ◆ 大阪大学 ◆

平成27年度第2回男女共同参画セミナー 行政研究会講演会「女子学生、イクメン必見！ 女性国家公務員はこうしてキャリアと子育てを両立する！」を開催しました。

<http://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/diversity/gender>

### ◆ 産業技術総合研究所 ◆

「産業技術総合研究所 第4期中長期目標期間(平成27～31年度)におけるダイバーシティの推進策」を公開しています。

<https://unit.aist.go.jp/diversity/ja/promotion/promotion4/index.html>

## お役立ち情報

□ 厚労省 仕事と介護の両立支援 □  
ダウンロードして活用できる、実態把握や効果把握のためのアンケートのひな形、社内研修用資料、従業員配布用リーフレットが掲載されています。

[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyoukintou/ryouritsu/model.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/ryouritsu/model.html)

□ 厚労省 女性活躍推進法 □  
女性活躍推進法認定マークと認定基準が掲載されています。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000091025.html>

## ダイバーシティ・サポート・オフィスのご案内

ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)は、研究教育21機関をメンバーとして、平成19年より男女共同参画を連携して推進しています。参加機関相互のイベント等の機会提供、情報交換を行っています。当初は、科学技術振興調整費の支援を受けてスタートしましたが、現在はイコールパートナーシップでメンバーが対等に運営する、より開かれたDSOとして活動しています。

### \*DSOメンバー:

産業技術総合研究所、森林総合研究所、物質・材料研究機構、農業環境技術研究所、千葉大学、筑波大学、神戸大学、農業・食品産業技術総合研究機構、土木研究所、国立環境研究所、国際農林水産業研究センター、農業生物資源研究所、防災科学技術研究所、高エネルギー加速器研究機構、理化学研究所、宮崎大学、上智学院、弘前大学、岡山大学、宇宙航空研究開発機構、大阪大学(加入順)

「DSO News Letter」は各DSO参加機関へ、それぞれで働く方へまた広く外部に向けて情報発信するツールとして発行しております。当Letterの紹介も歓迎いたします。バックナンバーはDSOホームページにてご覧いただけます。