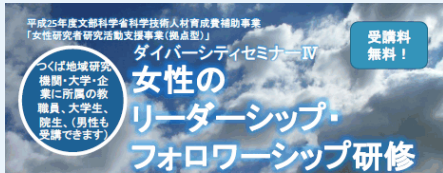


DSO参加機関の公開イベントご案内

DSO参加機関に所属される方もご参加いただけるイベントを紹介しております。ふるってご参加ください。

◆筑波大学◆ ダイバーシティセミナーⅣ 「女性のリーダーシップ・フォロワーシップ研修」

<http://diversity.tsukuba.ac.jp/?p=4578>



管理職と現場の架け橋となる中堅職員は、リーダーシップ・フォロワーシップの双方が求められます。本セミナーでは女性リーダーとしてレベルアップしていくための、コミュニケーションスキル、仕事の管理力、リスクマネジメントの3つについて学びます。リーダーになりたい方、指導する立場になってとまどっている方、背中を押されたい方、奮ってご参加ください！

日時: 2015年3月11日(水) 9:30~16:30
場所: 筑波大学総合研究棟A棟111 講義室 (つくば市天王台1-1-1)

受講料: 無料!

【午前部 9:30~12:30】
 1. 中堅職員に求められる役割
 2. フォロワーとしての基本
 3. リーダーとしてのコミュニケーション力

【午後部 13:30~16:30】
 4. 仕事の管理
 5. リスク管理
 6. まとめ
 7. ケーススタディ

講師: 原野和子 (株式会社インソース)

申し込み先【先着30名】
 メール又はFAXでお申し込み下さい。
 筑波大学ダイバーシティ推進室
 TEL: 029-853-8504 FAX: 029-853-8505
 Email: diversity@un.tsukuba.ac.jp

【日時】 3月11日(水) 9時半~12時半、13時半~16時半
 【場所】 筑波大学総合研究等A棟 111講義室
 【受講料】 無料

【申し込み先(先着30名)】 筑波大学ダイバーシティ推進室までメール又はFAXで。
 Email: diversity@un.tsukuba.ac.jp
 FAX:029-853-8505, TEL:029-853-8504

◆筑波大学◆ リケジョサイエンスカフェ

<http://diversity.tsukuba.ac.jp/?p=4696>

【日時】 3月14日(土) 12時半から17時
 【場所】 筑波大学 筑波キャンパス 2H201
 【募集人数】 100名(女子中高生、保護者、教員なら、どなたでもご参加いただけます！)
 【申し込み先】 筑波大学ダイバーシティ推進室

Email: rikejo@un.tsukuba.ac.jp
 FAX:029-853-8505, TEL:029-853-8504
 件名に「リケジョカフェ申込み」とし、参加者氏名(ふりがな)、学校名・学年、参加者住所、参加者連絡先、希望する参加施設(遺伝子実験センター又は計算科学研究センター)、研究者に聞いてみたいこと・相談したいことがありますら、ご記入の上、送信ください。
 ※中高生は女性のみのご参加とさせていただきますが、保護者・教員では男性、女性どちらでもご参加いただけます。
 ※見学する施設は諸般の都合により、ご希望に添えない場合がございますが、予めご了承ください。



DSO参加機関の公開イベントご案内

DSO参加機関に所属される方もご参加いただけるイベントを紹介しております。ふるってご参加ください。

◆宮崎大学◆ 第5回 宮崎大学男女共同参画シンポジウム 伝えあい 高めあう 多様性の効果

<http://www.miyazaki-u.ac.jp/kiyohana/cgi-bin/webpat/document/news/2015/021801/index.html>

【日時】平成27年3月16日(月) 10:00~12:00
【場所】宮崎大学 附属図書館3階 視聴覚室(木花キャンパス)
【お問い合わせ・参加申込み】
宮崎大学 清花アテナ男女共同参画推進室
〒889-2192 宮崎市学園木花台西1-1
tel&fax 0985-58-7508
E-mail info-athena@med.miyazaki-u.ac.jp
※参加を希望される方は、人数把握のため、3月10日(火)までに清花アテナ男女共同参画推進室までご連絡願います。

◆神戸大学◆ 総括シンポジウム ルポリューション！女性教員養成神戸スタイル

<http://www.office.kobe-u.ac.jp/opge-kyodo-sankaku/>

【日時】2015年3月16日(火) 13:00-16:30
【場所】神戸大学 六甲台第2 キャンパス 瀧川記念学術交流会館
【参加】入場無料、要申込み、どなたでも参加できます。
【お問い合わせ・参加申込み】
神戸大学男女共同参画推進室
The Gender Equality Office, Kobe University
〒657-8501 神戸市灘区六甲台町1-1
E-mail : gnrl-kyodo-sankaku@office.kobe-u.ac.jp
URL : <http://www.office.kobe-u.ac.jp/opge-kyodo-sankaku/>
※参加希望の方は、下記内容をメールにてお送りください。氏名・所属・連絡先・懇親会参加有無



DSO参加機関の公開イベントご案内

DSO参加機関に所属される方もご参加いただけるイベントを紹介しております。ふるってご参加ください。

◆神戸大学◆ ティーチングスキルアップセミナー 「よりよい講義を目指して-ベストティーチャー賞受賞者がお話しします-」

<http://www.office.kobe-u.ac.jp/opge-kyodo-sankaku/>



魅力ある講義のコツ知りたくありませんか？

【日時】 2015年3月18日(水) 15:10 ~ 16:40

【場所】 工学研究科C2-101 教室

【参加】 無料 ※どなたでもご参加できます

【お申込・問い合わせ先】

神戸大学男女共同参画推進室

〒657-8501 神戸市灘区六甲台町1-1

E-MAIL* gnrl-kyodo-sankaku@office.kobe-u.ac.jp

TEL* 078-803-5017, 5471

◆筑波大学◆ ダイバーシティセミナーV

「～女性の部下を持つ管理職対象～ 女性部下のマネジメントセミナー」

<http://diversity.tsukuba.ac.jp/?p=4692>

女性部下の特性や強みを理解し、女性の力を引き出し、さらに強いチーム・組織にするためのマネジメントのヒントについてお伝えいたします。

※ 2時間のセミナーで、途中入場も可能です

【日時】 3月23日(月) 13時30分～15時30分

【場所】 筑波大学中央図書館 2階集会室

【対象】 女性の部下をお持ちの管理職の方 ・ マネジメントに関心がおありの方

【申込み先】 筑波大学ダイバーシティ推進室まで、メールまたはお電話・FAXにてお申込みください。

Email : career-shien@un.tsukuba.ac.jp

TEL :029-853-8504 FAX :029-853-8505

筑波大学ダイバーシティ推進室主催 ダイバーシティマネジメントセミナー

～女性の部下をもつ管理職対象～
女性部下のマネジメントセミナー

■ 日時: 2015年3月23日(月)
13時30分～15時30分

■ 会場: 筑波大学中央図書館 2F集会室

■ 対象: 女性の部下をお持ちの管理職の方々
およびマネジメントに関心がおありの方々

■ 定員: 30名程度(先着順) ■ 締切: 3月16日(月)

女性部下の特性や強みを理解し、女性の力を引き出し、さらに強いチーム・組織にするためのマネジメントのヒントについてお伝えいたします。
管理職の方々およびマネジメントに関心がおありの方々のご参加をお待ちしております。

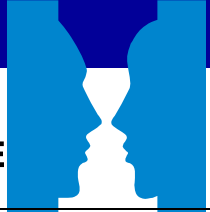
Program
[13:30～15:30] 途中入場可(要予約)

1. コミュニケーションの達人について
～再帰(プロセス重視)システム(結果重視)について～
2. 女性部下のやる気を引き出すコミュニケーション手法

<講師: 株式会社エンタープライズ・リサーチ 資料電子化>
(株)エンタープライズ・リサーチの女性役員数名、多数の女性、女性部下のマネジメントを平井氏、現在企業・大学において講演、講義などを多数実施

お申し込み・お問い合わせ

筑波大学ダイバーシティ推進室
TEL : 029-853-8504 FAX : 029-853-8505
E-mail : career-shien@un.tsukuba.ac.jp
URL : <http://diversity.tsukuba.ac.jp/>



お役立ち情報

■内閣府男女共同参画局■ 「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)レポート2014」企業と働く者、国民、国、地方公共団体等の取組を紹介するとともに、仕事と生活の調和の実現状況を把握した上で、今後に向けた課題を洗い出し、重点的に取り組むべき事項が提示されています。数値指標の動向を見ることができます。

<http://www.cao.go.jp/wlb/government/top/hyouka/report-14/zentai.html>

■内閣府男女共同参画局■ 女性の活躍推進に関する世論調査

広報誌「共同参画2月号」の特集として概要が紹介されています。内容は、(1)固定的役割分担意識は反対が賛成を上回る(2)「子どもができてみずっと職業を続ける方がよい」との考え方が減少(3)女性リーダーが増えたときの影響や増やすときの障害(4)仕事を選ぶ際にやりがいでなく勤務条件や育児・介護との両立を重視する女性(5)女性が働き続けるために必要な子育て環境の整備や周囲の理解等(6)女性が働き続けるために必要な子育て環境の整備や周囲の理解等などです。

http://www.gender.go.jp/public/kyodosankaku/2014/201502/201502_03.html

■東京都・東京ウィメンズプラザ■ パパとママが描くみらい手帳(Web版)公開

子育てにあたって、子供が生まれる前から、仕事と生活の調和いわゆるワーク・ライフ・バランスの重要性について夫婦ともに共有し、出産後の家事・育児に男性が積極的に参画するための意識醸成に向けて作成されました。夫婦で一緒に話し合いながら記載できるワークシートも複数掲載されています。

<http://www1.tokyo-womens-plaza.metro.tokyo.jp/Portals/0/jigyou/wlb/index.html>

DSO事務局より

DSOが今後活動を発展させていくにあたり、目的を同じくする全国のコンソーシアム等とゆるやかな連携をして情報交換していくことが望ましいとの方向性にもとづき、平成25年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業(拠点型)」の活動として筑波大学が組織された「つくば女性研究者支援協議会」との連携協定を2月23日に締結いたしました。当面、森林総合研究所、物質・材料研究機構、農業環境技術研究所、農業・食品産業技術総合研究機構、産業技術総合研究所の在つくば5機関から、会長指名により各1名がアドバイザーとして協力してゆきます。

ダイバーシティ・サポート・オフィスのご案内

男女共同参画の取り組みを進めている研究教育21機関では、ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)を組織し、ワーク・ライフ・バランス支援や意欲触発支援のノウハウを蓄積・発信・共有を進めております。新規参加も募集しております。

*DSOメンバー：産業技術総合研究所、森林総合研究所、物質・材料研究機構、農業環境技術研究所、千葉大学、筑波大学、神戸大学、農業・食品産業技術総合研究機構、土木研究所、国立環境研究所、国際農林水産業研究センター、農業生物資源研究所、防災科学技術研究所、高エネルギー加速器研究機構、理化学研究所、宮崎大学、上智学院、弘前大学、岡山大学、宇宙航空研究開発機構、大阪大学(加入順)

「DSO News Letter」は各DSO参加機関へ、それぞれで働く方へ、また広く外部に向けて情報発信するツールとして発行しております。当Letterの紹介も歓迎いたします。バックナンバーはDSOホームページにてご覧いただけます。