

DSO参加機関の公開イベントご案内

◆ 神戸大学 ◆ キャリアカフェ2011 「働くってなに？」

医学系分野で働く人のワーク・ライフ・バランスについて語りあいます。

【日時】 2012年3月31日(土)13時30分～15時

【場所】 神戸大学医学部附属病院内 共通カンファレンスルーム (第一病棟の2階)

【プログラム】

13:30 開会挨拶／根木昭医学研究科長

13:35～14:15 ゲストトーク「働くってなに？」 金田 真理氏／大阪大学医学部皮膚科講師

14:15～14:25 コーヒーブレイク

14:25～15:00 グループトーク テーマ「医学系分野で働き続けるために必要な支援とは？」

【詳細】 <http://www.office.kobe-u.ac.jp/opge-kyodo-sankaku/index.html>

【お申し込み】 E-mail: gnrl-kobestyle@office.kobe-u.ac.jp ※当日参加も歓迎します

【お問い合わせ】 男女共同参画推進室 電話:078-803-5471



お知らせ

(独)農業・食品産業技術研究機構 ～ 2012年4月から男女共同参画推進室が設置されます

(独)農業・食品産業技術総合研究機構は、2009年5月に男女共同参画本部、女性研究者支援委員会、女性研究者支援室を設置し、女性研究者支援体制を整備、男女共同参画の重要性の啓蒙と意識改革を推し進めて参りました。

今般、2012年4月から女性研究者支援室を発展的解消し、「男女共同参画推進室」として新たな体制で、多様な人材が、それぞれの条件のもとで持てる力を十分に発揮して業務に取り組み、社会貢献を果たすことが出来る職場環境の創造をめざします。

＜農研機構男女共同参画宣言 基本指針＞

1. 研究活動等の業務における男女共同参画を推進する。
2. 役員への啓発活動を推進する。
3. 組織運営場の意思決定における男女共同参画を推進する。
4. 職場環境を整備し、業務と家庭生活の両立を支援する。
5. 地域社会や国際社会等との連携を通じ、男女共同参画を推進する。

イベント報告

◆産総研◆ 第10回介護に関する勉強会 「介護、心の声を聴く～事前準備から介護保険まで」

2012年3月12日 産総研つくばセンターにて、講師に角田とよ子氏(社会福祉法人浴風会 介護支え合い電話相談室長)をお迎えし、介護に関する勉強会を開催いたしました。介護支え合い電話相談は、介護にあたる家族の悩みを聴き介護者を支援することを目的に2000年に開設され、以来累計相談件数47,000件以上の実績をもつ無料の電話相談です。これまでの勉強会で家族との対話の重要性が繰り返し強調されてきましたが、今回は電話相談を通じて経験されてきた様々な家族の事例とともに、相談員という対話の専門家の立場からのお話などを伺えればと企画いたしました。

まず講演の前半では、電話相談が介護保険と同時期に開始され密接な関係にあることから、介護の最も基本となる介護保険について詳しく解説して頂きました。介護保険の様々な制度だけでなく、高齢者の自立支援を背景とする点や、実際の訪問調査の際の対応の仕方、介護認定審査がいかに行われるか、介護保険三施設それぞれの特徴や実情、ケアプランの具体例など、通りの解説では得られないお話を、現場のエピソードなども交えながらお話いただきました。後半は、電話相談から見える様々な悩み(家族の愛憎、確執、不公平など)、介護が始まる前にすべきこと(介護予防策、もしもに備えてのノート作成、介護のネットワークなど)、また相談員の視点からのコミュニケーション方法として、教えたが抑える、などと言った「話を聴くコツ」や、相手の言葉で返し一緒に考える、などと言った「話し方」などについても教えて頂きました。

角田先生は、話し方も内容も前向きで明るい雰囲気、非常に楽しく聴ける勉強会となりました。聴講者からは「楽しい時間でした。これからの介護、少し前が見えた感じです」「バランスのよい内容で介護の全体像がとても良く理解できました」「介護の裏話など、沢山のことが聞けてためになりました」「聞きやすい話し方、分かり易い説明で今迄のセミナーで一番よかった」「とても分かりやすく、また現場のことをよく分かっている方で非常によかった」などと言った感想を頂きました。

角田先生の「介護は大変ですが、視点を変えることで何とかなると思えるような気がします」と言う言葉が印象的で、今後の勉強会における一つの指針を授かった思いました。(産総研 長久保)





DSO新規加入機関のお知らせ

◆ 国立大学法人 岡山大学 ◆

岡山大学(学長 森田潔)が新たにDSOへ加入されました。岡山大学は、11学部と7研究科からなる総合大学で、学部生約10,300人、大学院生約3,300人、教員約1,400人が在籍しています(平成23年5月1日現在)。

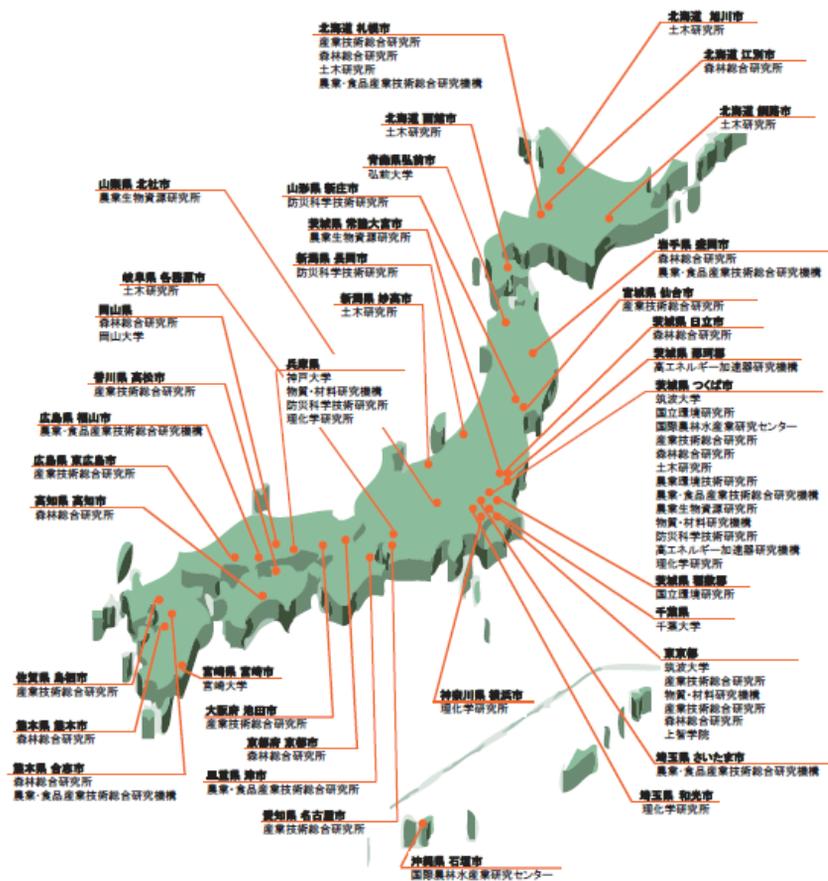
平成21年1月よりダイバーシティ推進本部を設置し、現在、男女共同参画室、次世代育成支援室、障害者雇用推進室、高齢者雇用安定室の4室から構成されています。平成21年10月には「岡山大学ダイバーシティポリシー」を策定し、ダイバーシティ推進の指針を定めています。平成21年度には文部科学省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」の採択を受け、現在「学都・岡大発 女性研究者が育つ進化プラン」を推進しています。(平成24年3月12日加入)。

【所在地】岡山県岡山市北区津島中1丁目1番地1号
 【担当部署】岡山大学 ダイバーシティ推進本部 男女共同参画室
 【ウェブサイト】<http://www.okayama-u.ac.jp/user/jinji/diversity/danjo/index.html>

ダイバーシティ・サポート・オフィスのご案内



参加機関の研究拠点マップ



ダイバーシティ・サポート・オフィス(DSO)は、研究教育機関の男女共同参画推進とその連携のためのコンソーシアムです。

DSOは、女性研究者の意欲触発支援や実践支援のノウハウを蓄積・発信・共有してきましたが、2010年度からは女性研究者支援だけでなく、性別にかかわらず能力を発揮するための男女共同参画推進とその連携を支援しています。

2007年9月に設立され、2011年度は新たに**5機関**が加入されました。

- 産業技術総合研究所
- 森林総合研究所
- 物質・材料研究機構
- 農業環境技術研究所
- 千葉大学
- 筑波大学
- 神戸大学
- 農業・食品産業技術総合研究機構
- 土木研究所
- 国立環境研究所
- 国際農林水産業研究センター
- 農業生物資源研究所
- 防災科学技術研究所
- 高エネルギー加速器研究機構
- 理化学研究所
- 宮崎大学
- 上智学院
- 弘前大学
- 岡山大学

(平成24年3月30日現在、加入順)

編集後記

「DSO News Letter」は各DSO参加機関へ、それぞれで働く方へ、また広く外部に向けて情報発信するツールとして月1回発行しております。当Letterの紹介も歓迎いたします。バックナンバーはDSOホームページにてご覧いただけます。