

## DSOの活動紹介

### ■ ■ ■ DSO会長就任のご挨拶 ■ ■ ■

この度、DSO会長に就任いたしました、農研機構理事の石黒です。どうぞよろしくお願いいたします。

平成6年に農林水産省入省以来、本省・林野庁・水産庁だけでなく、島根県、在ドイツ大使館、中央省庁改革本部等でも勤務し、組織ごとに様々な文化があることを見てきました。現職就任前には、林野庁国有林野部管理課長として、国有林野の管理運営を行う職員の人材育成に携わってきました。

これらの経験を通じ、多様な人材がそれぞれの能力を最大限に発揮できる職場づくり、ダイバーシティの確保が、組織全体のパフォーマンスの最大化のカギになると考えております。



DSO参加機関の皆様には、「女性活躍推進」や「次世代育成支援」をはじめ、各機関においてダイバーシティ推進の取組にご尽力されていることと存じます。農研機構においても、多様な人材の活躍を推進するためにダイバーシティ推進方針を定めて様々な取組を行っております。例えば、常勤職員の新規採用者総数に対する女性割合、管理的職位における女性割合、さらに男性職員の育児休業取得率について数値目標を定め、セミナー等の開催を通じて、その向上を目指しております。

一方で、ダイバーシティに関連する法律や制度については、例えば、妊娠・出産等を申し出た職員への育児休業制度の周知及び取得意向確認の義務づけや産後パパ育休の導入、さらには男性育休取得率の公表義務化など、ここ数年で順次制度の改正や充実が図られております。

法律や制度への対応は当然のことではありますが、ダイバーシティ推進のための様々な取組を、制度化を待たずに率先して取り組んでいくことが、そこで働く職員にとって魅力的な職場環境を構築するだけでなく、今後の人材確保にも重要な意義を持つと考えます。

この点において、DSOの情報共有ネットワークは非常に重要な役割を果たすと認識しています。皆様との定期的な意見交換会や、具体的な提案を歓迎いたします。参加機関の皆様には、このDSOのネットワークを積極的に活用いただき、引き続き活動へのご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。皆様とともに、目指すべき姿を達成するために歩んでいけることを心より楽しみにしております。

DSO会長 農業・食品産業技術総合研究機構 理事 石黒 裕規

## DSO参加機関が開催するイベント

■ ■ ■ 筑波大学 ヒューマンエンパワーメント推進局 ■ ■ ■

【日時】2024年12月8日（日）13:00～17:15

【行事名】性的マイノリティ学生の支援から展望する大学のDE&I

【場所】Zoomウェビナー配信（オンライン）

【申込方法】Zoomウェビナー事前登録用リンク

[https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN\\_ExnPEQaBQTOwgp5qGFNbwg](https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_ExnPEQaBQTOwgp5qGFNbwg)

### 【開催機関】

・主催

科学研究費助成事業

「当事者参画による大学等でのLGBTQ学生支援に関する指標の開発と支援モデルの構築」研究グループ

・共催

大学ダイバーシティ・アライアンス  
キャンパスクライメートリサーチグループ

・協力

プライドハウス東京居場所づくりチーム

### 【問合せ先】

佐藤 洋輔

立命館大学人間科学研究科 准教授

[yos-sato@fc.ritsumeit.ac.jp](mailto:yos-sato@fc.ritsumeit.ac.jp)

【対象】DSO参加機関以外にも対象



シンポジウム（オンラインウェビナー）  
**性的マイノリティ学生の支援から展望する大学のDE&I**  
2024年12月8日（日）13:00～17:15【事前登録制】

日本語/手話通訳有/自動字幕有 オンライン参加登録フォーム→  
受付期間：2024年10月23日～当日まで



大学における性的マイノリティ学生の支援の必要性は広く認識されるようになりましたが、多くの大学では具体的にどのように取り組めばよいのか悩ましている状況にあります。そのため、国内の大学全体で取組に関する知見を共有し、学び合う機会を創出することが求められています。

このことを踏まえ、本シンポジウムでは性的マイノリティ学生の支援に関連した最新の研究および大学と学生等との協働の実践を共有します。そして性的マイノリティ学生の支援の視点から、大学におけるDE&I（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）の推進に向けたヒントを得ることを目指します。

▶ **第1部 研究紹介** 総合司会：佐藤洋輔（立命館大学）

風間 孝（中京大学）「大学における性的指向・性自認の多様性ガイドラインの比較」  
金 智慧（東京大学）「当事者である大学教員の困難とニーズ-質的調査の分析結果速報-」  
渡邊 歩（筑波大学）「LGBTQ学生支援指標の開発と活用」  
[質疑応答とディスカッション] モデレーター：マッカーイ・ユアン（名古屋大学）

▶ **第2部 実践紹介とパネルディスカッション**

- 大学での実践紹介：筑波大学/富山大学/龍谷大学
- パネルディスカッション（第1部と第2部の登壇者）

モデレーター：土井裕人（筑波大学）/河野栞之（筑波大学）



河野栞之 筑波大学 人間科学研究科 准教授  
Euan McKay 筑波大学 人間科学研究科 准教授  
金 智慧 筑波大学 人間科学研究科 准教授  
風間 孝 中京大学 人間科学研究科 准教授  
佐藤洋輔 立命館大学 人間科学研究科 准教授  
渡邊 歩 筑波大学 人間科学研究科 准教授  
吉本本佑 筑波大学 国際学専攻 准教授  
なかがわ 筑波大学 人間科学研究科 准教授  
土井裕人 筑波大学 人間科学研究科 准教授

【主催】科学研究費助成事業「当事者参画による大学等でのLGBTQ学生支援に関する指標の開発と支援モデルの構築」研究グループ  
【共催】大学ダイバーシティ・アライアンス、キャンパスクライメートリサーチグループ 【協力】プライドハウス東京居場所づくりチーム

## DSO事務局の活動報告

### 令和6年度 DSO総会・懇話会（2024/9/10）

令和6年9月10日（金）、Web会議（Microsoft Teamsを使用）にて、12機関44名のご参加を持ってDSO総会を開催しました。令和5年度の活動報告、令和6年度の活動計画案報告が行われ、つくば女性研究者支援協議会との連携について紹介されました。最後に会長機関として農研機構が選出されました。



引き続き行われた懇話会では、「研究者のキャリア支援制度」、「若手研究者の登用」、「育児休業期間中の代替要員の確保」、「所定外労働時間の削減」や「年次有給休暇の取得促進」といったテーマについて、活発で有意義な議論が交わされました。

そのほか、男性育休の取得率の正確な把握方法や、ベビーシッター利用割引券の導入状況など、アンケートに基づいた議論も行われました。

### 令和6年度 DSO運営体制のお知らせ

会長	農業・食品産業技術総合研究機構 理事	石黒 裕規
幹事	農業・食品産業技術総合研究機構 本部 人事部ダイバーシティ推進室長	田中 宏明
	森林研究・整備機構 森林総合研究所 企画部 研究企画課 ダイバーシティ推進室 室長	星野 大介
	産業技術総合研究所 DEI人事部DEI人事企画室 室長	井上 佳久
	物質・材料研究機構 人材部門 人事室	徂徠 春子
事務局	農業・食品産業技術総合研究機構 本部 人事部ダイバーシティ推進室	担当：星・井上

### ダイバーシティ・サポート・オフィスのご案内

ダイバーシティ・サポート・オフィス（DSO）は、研究教育21機関をメンバーとして、平成19年より男女共同参画などダイバーシティに関わる活動を連携して推進しています。主な活動の一つとして、参加機関相互のイベント等の機会提供、情報交換を行なっています。当初は科学技術振興調整費の支援を受けてスタートしましたが、現在はイコールパートナーシップでメンバーが対等に運営する、より開かれたDSOとして活動しています。

\*DSOメンバー：産業技術総合研究所、森林研究・整備機構、物質・材料研究機構、農業・食品産業技術総合研究機構、千葉大学、筑波大学、神戸大学、土木研究所、国立環境研究所、国際農林水産業研究センター、防災科学技術研究所、高エネルギー加速器研究機構、理化学研究所、宮崎大学、上智学院、岡山大学、宇宙航空研究開発機構、大阪大学、量子科学技術研究開発機構、建築研究所、情報通信研究機構（加入順）