

DSO参画機関 取組紹介

■産総研 こうのとりのりサポーター活動

産総研では、不妊治療と仕事との両立を応援する「こうのとりのりサポーター活動」に取り組んでいます。令和4年4月に新設された特別休暇等の制度や相談窓口の所内浸透のために、イントラリニューアルやポスター作成を行い、周知を図っています。

3月12日にはランチ会を行い、不妊治療と仕事との両立をテーマとする動画を配信すると同時に、所内の取組も紹介しました。



産総研のワーク・ライフ・バランス
産総研
こうのとりのりサポーター活動

もしかしらあなたの身近にも?
不妊の検査や治療を受けたことがある夫婦の割合は増加傾向

産総研は不妊治療と仕事の両立をサポートします

出生サポート休暇
不妊治療にかかる通院等のために特別休暇を年5日取得可能

ご相談・問い合わせ
DEI 人事推進室 こうのとりのり支援担当
<M-Accoutor@affrc.go.jp>



Work-Life Balance at AIST
Infertility Treatment and Work-Life Balance Support

Perhaps even among those closed to you?
The percentage of couples who have undergone infertility testing or treatment is increasing.

With a partner who may have children together in the future...
AIST supports balancing infertility treatment and your work.

Infertility-Treatment Special Leave
Special leave of up to 5 days per year can be taken.

Consultation and Inquiry
Support Staff at DEI and Personnel Planning Office
<M-Accoutor@affrc.go.jp>

■ DSO懇話会

【行事名】令和5年度第2回 DSO懇話会

【対象】DSO参加機関職員

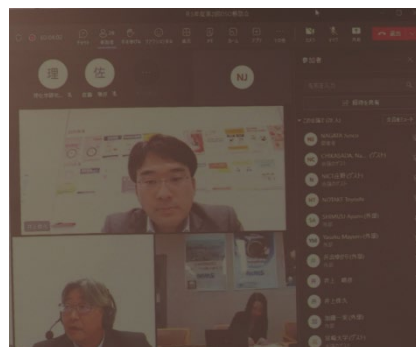
【日時】2024年2月9日（金）13:30～15:30

【方法】オンライン（Teams）

【開催機関・問合せ先】DSO事務局

【プログラム】

1. 開会挨拶 : 森林機構 森谷理事
2. 事前アンケート結果について
 - ① 科研費の一時保育利用について
 - ② ダイバーシティ推進関連のセミナー開催の内容などについて
3. テーマ別発表（各機関 質疑応答込み 3分間程度）
 - ① 障害を理由とする差別の解消の推進を図るための研修・啓発の取組
 - ② 外国人研究者への支援
 - ③ 女性研究員採用の取組み
4. その他の情報交換
5. 閉会挨拶 : 産総研 加藤理事
6. 事務連絡等



DSO懇話会は、ダイバーシティ推進を目的に各機関の取り組みや検討状況についての情報を交換するための会合で、会長機関が事務局となり一年に2回開催されています。令和5年度第2回DSO懇話会を令和6年2月9日にオンラインで開催しました。当日は14機関から42名の方が参加しました。

事前アンケート①「科研費の一時保育利用」では、科研費の認める条件の範囲内で学会・研究集会だけでなく調査等の出張時にも一時保育経費を支出可能としている機関が多数でした。②「男女共同参画・ダイバーシティ推進セミナーの内容」では、女性活躍や男性の家事育児参加に加え、ワークライフバランス、アンコンシャスバランスの解消など、多様なテーマがありました。

テーマ別発表①「障害者差別解消の取組」ではそれぞれの機関が取り組んでいる予防的取組みの紹介がありました。②「外国人研究者への支援」には、各種手続きの支援、文書の英語化、サポート要員の配置、外国人職員が職場に溶け込めるようなイベントの開催などがありました。③「女性研究者採用」では、女性限定公募に加え若手確保のための修士型採用の紹介がありました。

これらの発表と質疑応答を通じて、ダイバーシティ推進の先進的な取組みを学んだり、よく似た課題に共感したりする機会となりました。

【行事名】森林研究・整備機構 森林総合研究所
つながりプロジェクト-第6回-おさがりモッテッテ

【対 象】森林総合研究所職員

【日 時】2024年2月29日（木曜日）12時～
3月1日（金曜日）17時

（受け渡しコアタイムは昼休み）

【場 所】森林総合研究所本館 玄関ホール



自宅で眠っている子供用品。〇ルカリに出品するのは面倒だし、もういらぬから全部モッテッテ！という企画です。昨年度に続き2回目の開催となりました。

この二日間は、機構全体の大きな会議が開催中。理事や監事のみなさんや、支所長なども会議の合間に足を運んでくださいました。

幹部も、幹部でない方も、一般職員も研究職員も、常勤も非常勤も、みなさんが同じ場所でワイワイと笑顔で同じ時間を過ごすことができました。

モッテッテ開催のノウハウは、DSO参画機関の方にもお伝え出来ます。お気軽にダイバーシティ推進室へお問い合わせください。

ニュースレターへの記事をご寄稿ください！

「DSO Newsletter」は各DSO参加機関へ、それぞれで働く方へ、また広く外部に向けて情報発信するツールとして原則毎月最終週に発行しております。掲載を希望する記事がありましたら、数行の記事でも結構ですのでぜひお寄せください。

- ・シンポジウムやセミナー、講演会など、イベントのお知らせ
- ・最近行なわれたイベント報告、あるいは参加報告
- ・最近取組中のこと
- ・その他、お役立ちや関連情報

宛先：dso-secretary@ffpri.affrc.go.jp

参加機関内外への当Newsletterの紹介も歓迎いたします。バックナンバーはDSOホームページにてご覧いただけます。

ダイバーシティサポートオフィスのご案内

ダイバーシティ・サポート・オフィス（DSO）は、平成19年度に始まり、男女共同参画などダイバーシティに関わる活動を連携して推進しています。参加機関相互のイベント等の機会提供、情報交換を行なっています。現在は21の研究教育機関がイコールパートナーシップで運営に参加する開かれたDSOとして活動しています。

*DSOメンバー：産業技術総合研究所、森林研究・整備機構、物質・材料研究機構、農業・食品産業技術総合研究機構、千葉大学、筑波大学、神戸大学、土木研究所、国立環境研究所、国際農林水産業研究センター、防災科学技術研究所、高エネルギー加速器研究機構、理化学研究所、宮崎大学、上智学院、岡山大学、宇宙航空研究開発機構、大阪大学、量子科学技術研究開発機構、建築研究所、情報通信研究機構（加入順）

