



DSO参加機関からの開催・参加報告

■物質・材料研究機構

男女共同参画セミナー 育休を取得しやすく、復職後も働きやすい職場に向けて

【日時】2023年2月20日（月） 13：30-15：00

【行事名】男女共同参画セミナー

【題名】育休を取得しやすく、復職後も働きやすい職場に向けて

【講師】治部 れんげ氏（ジャーナリスト、東京工業大学リベラルアーツ研究教育院准教授）

【場所】オンライン開催

物質・材料研究機構では、2月20日に男女共同参画係セミナーを開催しました。

当日の参加者は93名（NIMS：88名、DSO参加機関：5名）と、非常に多くの皆様にご参加いただきました。

「なぜ【男女平等】ではなく【男女共同参画】なのか？」から始まった講演は、「日本の女性活躍政策は経済政策の一環」や、「日本の男性育休制度は世界で最も手厚い」という意外な事実の紹介や、先生の実体験から関連する制度・法律や様々な事例の紹介を交えるなどわかりやすく、開催後アンケートでは、「あっという間だった」、「もう少し聞きたかった」という意見が寄せられました。

また、セミナーのわかりやすさや有益さを5段階評価で評価してもらったところ、それぞれ4.5と4.3とされるなど、非常に高い評価がなされました。

感想・意見の自由記述では、「手厚い支援が独身や子無し社員の負担を増加させ、不公平感が生じたこと」、「支援された女性が家庭内でワンオペに陥ったこと」などの事例に対し、女性育児支援だけをする事へのゆがみへの意見や、誰もがワークライフバランスが大切であり、全ての職員の働き方を変えていくことが必要であるという意見がありました。その他にも、育児支援の制度が整っているにも関わらず、根付いている意識や慣習が変わらず、制度を使いこなせない日本社会の問題についての意見も多く寄せられました。

聴講者の中に多くの知識と様々な発見を残す、大変有意義なセミナーになりました。

2022年度 物質・材料研究機構 男女共同参画セミナー



育休を取得しやすく、 復職後も働きやすい職場に向けて



2/20^月

13：30-15：00

オンライン開催

対象：NIMS職員、DSO担当者
申込締切：2月16日(木)正午
申込方法：デスクネットに掲載

講師：ジャーナリスト
東京工業大学リベラルアーツ研究教育院准教授

治部 れんげ 氏

【主な著書】

『嫁ぐ妻 育てる夫：夫婦の戦略的役割交換』（勁草書房）

『「男女格差後進国」の衝撃』（小学館）

『ジェンダーで見るヒットドラマ—韓国、日本、アメリカ、欧州』（光文社）

『炎上しない企業情報発信：ジェンダーはビジネスの新教養である』（日本経済新聞出版社）



主催：物質・材料研究機構 人材部門人材開発室/男女共同参画委員会





DSO参加機関からの開催・参加報告

■宇宙航空研究開発機構

JAXA調布航空宇宙センター一般公開2023

- 【日時】2023年4月23日（日）10:00～16:00
- 【行事名】JAXA調布航空宇宙センター一般公開2023
- 【題名】「JAXAでのwithコロナ研究生活」
- 【講師】JAXA職員
- 【場所】JAXA調布航空宇宙センター
（東京都調布市深大寺東町7-44-1）他
- 【対象】事前申込に当選された方のみ入場可

調布航空宇宙センターでは4年ぶりに来場者をお迎えして、一般公開を開催いたしました。ワーク・ライフ変革推進室では「JAXAでのwithコロナ研究生活」と題し、仕事と育児の両立やテレワークでの研究生活等について、JAXA研究者自らが語るトークショーを午前と午後の2回開催しました。

午前中は「D-SEND」、午後は「リブレット」等それぞれ担当している研究紹介も交えたトークショーを行い、会場からは「テレワークは自宅以外でも出来るのか?」「家事などの効率化で心掛けていることがあれば教えて欲しい」「男性の育児休業の取得状況は?」など具体的な質問を頂きました。

また、トークショー終了後にはD-SENDの実験方法に関する質問を受けるひと幕も。

D-SEND? リブレット? 何それ? ...については、こちらでご紹介しています。

→D-SEND（低ソニックブーム設計概念実証）プロジェクト

<https://jpn01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.aero.jaxa.jp%2Fresearch%2Ffrontier%2Fsst%2Fd-send.html&data=05%7C01%7Cwada.s%40aist.go.jp%7C84ca5c34665843ac1ef508db4793322e%7C18a7fec8652f409b8369272d9ce80620%7C0%7C0%7C638182469775538831%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWJoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTil6lk1haWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=38TekXcGIYAbHFZjzmxqiY%2F%2FzbrDwg0qYzGCcT3Gjv0%3D&reserved=0>

→「リブレット」と呼ばれる微細な溝構造を機体表面に適用することにより航空機の表面摩擦抵抗を低減させる技術の研究開発

<https://jpn01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.aero.jaxa.jp%2Fsite%2Frensai%2Fcolumn%2F21.html&data=05%7C01%7Cwada.s%40aist.go.jp%7C84ca5c34665843ac1ef508db4793322e%7C18a7fec8652f409b8369272d9ce80620%7C0%7C0%7C638182469775538831%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWJoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTil6lk1haWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=Nuo%2BH7yv9PYTcdjKsdiSeBz3hUOUSNsJZ5laS6%2FfCvM%3D&reserved=0>

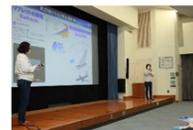
なお一般公開に関する詳細についてはJAXAのウェブサイト（下記）をご参照ください。

<https://jpn01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.aero.jaxa.jp%2Fnews%2Fevent%2F2023openday%2F&data=05%7C01%7Cwada.s%40aist.go.jp%7C84ca5c34665843ac1ef508db4793322e%7C18a7fec8652f409b8369272d9ce80620%7C0%7C0%7C638182469775538831%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWJoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTil6lk1haWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=G7BKDnfn92nUwzxk5OkuXpXMQcjtUiqbpF1qClmGkky%3D&reserved=0>

ワーク・ライフ変革推進室
トークイベント
「JAXAでのwithコロナ研究生活」

11:00～11:30（午前の部）
13:00～13:30（午後の部）
講堂（ガイドマップ14）にて開催します！

アンケートへの回答で
スマホ用壁紙プレゼント！
（5月5日まで）





DSO参加機関からのお知らせ

■上智大学

研修動画「マジョリティ特権を可視化する」の公開 ～大学の構造的差別を自分ごととしてとらえるために～

【日 時】2023年4月24日（月）～
【動画名】マジョリティの特権を可視化する
【講 師】出口真紀子 上智大学外国語学部英語学科 教授
【場 所】上智大学ホームページ

上智大学では同志社大学を代表校として2021年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（調査分析）」に採択され、今年3月まで当該事業を進めてまいりました。このたび事業の成果の一つとして研修動画を公開しました。大学が真のダイバーシティを目指すためには、構造的な差別をなくすことから始める必要があります。

私たちが個々に持っているアンコンシャス・バイアス、すなわち無意識のバイアスに気づくことも大切ですが、もう一方で、自分自身のマジョリティ性をもつ特権を振り返ることで、構造的な差別のしくみをより可視化することができると考えました。

大学の中で、決定権のある立場にいる方々をはじめとする多くの教職員の意識改革を行うために、「マジョリティの特権」という視点から、構造的な改革のヒントになるための動画を作成いたしましたのでご覧ください。

なお、詳細については上智大学のウェブサイト（下記）をご参照ください。

（日本語） https://dept.sophia.ac.jp/pj/diversity-pj/?post_type=report&p=312&preview=true

（English） https://dept.sophia.ac.jp/pj/diversity-pj/?post_type=report&p=315&preview=true

マジョリティの特権を可視化する
～大学の構造的差別を
自分ごととしてとらえるために～

Making Majority Privilege Visible:
Addressing Structural Discrimination as a Personal Matter

事務局からのお知らせ

「DSO News Letter」は各DSO参加機関へ、そこで働く方へ、また広く外部に向けて情報発信するツールとして発行しております。掲載を希望する記事がありましたら、数行の記事でも結構ですので、ぜひお寄せください。

～ニュースレターにはこのような記事を掲載しています!～

- ・今後開催されるシンポジウムやセミナー、講演会など、イベントのお知らせ
- ・最近行われたイベントの報告、参加報告
- ・最近取組中のこと、その他関連情報

また、ご連絡先の変更がありましたら、事務局へお知らせください。



産総研あります 産総研てれす

