

## DSO参画機関からの開催報告

### 森林総合研究所

#### 第38回ダイバーシティ推進セミナー（ビデオセミナー） 筑波研究学園都市でのキャリアパスとは～女性研究者の視点から～

【 日 時 】 2022年4月1日（金）～5月20日（金）

【 場 所 】 森林総合研究所／所内情報システムによる録画配信

森林総研では、所内企画部所属の松本麻子氏によるキャリアパスに関するセミナーを録画視聴形式で実施しました。これは本年3月に日本植物生理学会の年会にて行なわれたセミナーを、本人ならびに学会の承諾を得て録画配信したものです。

およそ1か月半の実施期間中に168名のアクセスがあり、視聴後に実施したアンケートでは32件の回答がありました。昨年に引き続き録画にアクセスして自主的に視聴する形式を取りましたが、コロナ禍の影響でこういう形のセミナー開催も定着してきた感があります。セミナー内容については、「キャリア形成における悩みを共感できた」、「キャリアカウンセリングの使い方が参考になった」など、アンケートを通じて様々な意見が寄せられました。

なお、詳細については森林総研ダイバーシティ推進室のウェブサイト（下記）をご参照ください。



FFPRI 森林総合研究所 第38回ダイバーシティ推進セミナー

ビデオセミナー

### 筑波研究学園都市での キャリアパスとは ～女性研究者の視点から～

本セミナーは3月23日(水)に開催された第63回日本植物生理学会年会男女共同参画ランチョンセミナーの講演を一部編集した内容です。  
※録画の使用は本人及び学会から許可を得ています。

**講演者** 森林総合研究所 企画部広報普及科長 **松本 麻子 氏**

**期間** 2022年4月1日(金)～5月20日(金)

**方法** TV会議システム等の録画ファイル倉庫よりご視聴ください  
URL: <http://it.ffpri.affrc.go.jp/TV-Rec/list2022.html>

※ e-ラーニング (Glexa) でセミナー事後アンケートを実施します。ご協力ください。

問合せ先 **森林総合研究所 ダイバーシティ推進室 (内線 8360)**  
Email : [geneq@ffpri.affrc.go.jp](mailto:geneq@ffpri.affrc.go.jp)

[https://www.ffpri.affrc.go.jp/geneq/chishiki/sympo/shonai\\_sem/38sem/houkoku.html](https://www.ffpri.affrc.go.jp/geneq/chishiki/sympo/shonai_sem/38sem/houkoku.html)

## 出産・育児・介護 職員のアレコレ体験記

### その7 コロナ禍の突然の登園自粛と休園

「お子さんが濃厚接触者になりましたので、今日から1週間登園を自粛してください」  
仕事を終えて、いつもの調子で保育園にお迎えに行った際、本当に申し訳なさそうな声で保育士さんが言った。

うちは、父親、母親である私、3歳児の3大家族。濃厚接触者である子をまさか高齢者たる親（子の祖父母）に預けるわけにもいかず、さらに一家全滅を避けるために主人を隔離したため、母一人子一人、外出は原則不可、でも仕事（リモート）は一部あり、の、とんでもない1週間が幕を開けてしまった。

ありがたいことに子供は発症しなかったのだが、それでも突然の1週間のお休みは痛かった。現場でやらないてはならない仕事は全て同室の方に託すことになり、本当に負担をかけた。リモートでできる仕事もあったが、外遊びができなくてストレスフルな多動の3歳児を抱えて満足なリモートワークができるか？と言われると無論そんな事はなく、自身の睡眠時間を限界まで削り、子供のYouTube視聴を解禁して、なんとか最低限の仕事をこなした。足りない分は、職場が設けてくれた特別休暇を取得させてもらった。

同室の方の協力が無ければ、リモートワークの整備が無ければ、特別休暇が無ければ、（あと、YouTubeが無ければ）どうにもならなかったと思う。

なお、その後、

「感染が拡大して保育が立ち行かなくなりましたので、今日から休園します」という電話で、さらに1週間お休みが増えた話は、もうここには書ききれないのでご想像にお任せする。



ソファが壊れました。  
登園自粛、4日目のことでした。

### 国による支援制度のご紹介【小学校休業等対応助成金・支援金】

新型コロナウイルス感染症に関する対応として、ガイドラインなどに基づき、臨時休業などをした小学校など（保育所等を含む）に通う子どもや、新型コロナウイルスに感染し小学校などを休む必要のある子どもの世話を、保護者として行うことが必要となった労働者に対し、有給（賃金全額支給）の休暇（労働基準法上の年次有給休暇を除く）を取得させた事業主への助成金のこと。2022年6月末現在、9月末までの延長が決まっている。

参考）厚生労働省 新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金について

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/pageL07\\_00002.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07_00002.html)

